

Tovholdere i Gellerup Kirke

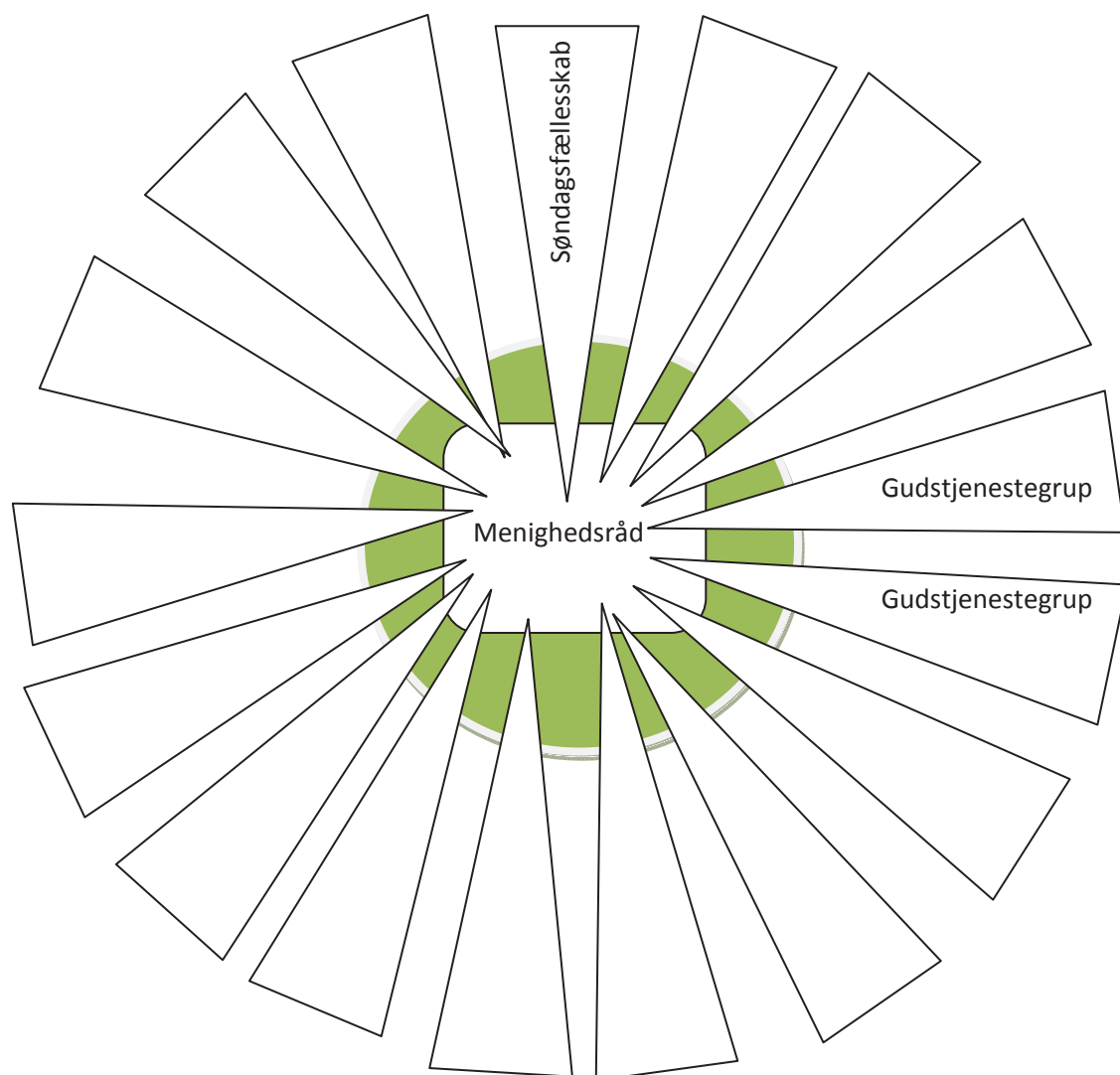
**Hvorfor tovholdere?
Hvad er og hvad gør en tovholder?**

Gellerup Kirkes vision
Gellerup Kirke ønsker at være en kirke, der

- har Jesus Kristus i centrum
- er båret af fællesskab
- er engageret i verden

Uddybning

- gennem forkyndelse og omsorg at pege på Guds betingelsesløse kærlighed til den enkelte og invitere til et fællesskab, der har Guds søn, Jesus Kristus, i centrum
- at give den enkeltes og menighedens liv og tro plads og udtryk i gudstjenesten og i åbne fællesskaber
- at være en vedkommende og miljøbevidst storbykirke, der er engageret i den verden, vi er en del af.



Tovholderne er en del af Gellerup Kirkes netværk

Netværket består af de 7 menighedsrådsmedlemmer, tovholderne og de ansatte ved kirken.

Netværket mødes 2 gange forår og 2 gange efterår. Netværket er kirkens ressource- og tænketank, der sætter fokus på menighedens udfordringer, opgaver, fællesskab, liv og vækst. Her skal der snakkes tro og liv, her skal der bides mærke i hvad der rør sig i Gellerup Kirke og i verden, her skal der udklækkes visionære fremtidsplaner for kirken og tages hånd om menneskers, arbejdsgruppers og fællesskabers trivsel i Gellerup Kirke. Her finder vi fælles mod til at gå nye veje, for at være tro mod evangelium og virkelighed, her får vi inspiration, fornyet arbejdsglæde og nogen at dele frustrationer med.

Netværket giver gødning til at Gellerup Kirke i fremtiden holder fast i at være menighedens kirke. En kirke hvor menighedslivet er båret af menigheden, og ikke af en stab af professionelle, der kvalificeret betjener menigheden. Vi ønsker at arbejde stik imod kirken som en servicekirke, og ønsker at forstå forholdet mellem ansatte og menighed, som et forhold hvor de ansatte er til for at give gode vilkår for at menigheden kan sætte præcis de initiativer og fællesskaber i søen, som der er interesse og kræfter til. Netværket skal samtidig inspirere menigheden til at sprudle med tanker og ideer, og sætte alt det i værk, der er kræfter til. Tovholdernes rolle er her at være med til at åbne døre og netværke, så alle der har lyst og interesse til at være med i et fællesskab, eller deltage i en arbejdsgræn eller gruppe, får mulighed for at være med. Netværket vil således bidrage til at menighedsrådsmedlemmerne får langt bedre beslutningsgrundlag, fordi en større gruppe mennesker tager medansvar og tænker med på den brede bane i netværket. Samtidig betyder det at vi bliver flere mennesker til at bære med, hvad enten der skal skaffes nye frivillige, tænkes i nye baner eller tage godt imod nye i menigheden.

Første gang vi mødes i det netværket er tirsdag den 8.juni kl.19.30 i Gellerup Kirke.

Anden gang vi mødes i netværket er den 23.-26.september på Studietur til Sverige.

Hvad er en tovholder?

At være tovholder, betyder at være ansvarlig for en af kirkens arbejdsgræn/grupper/fællesskaber (det kan foreksempel være et udvalg, et arbejdsfællesskab som de frivillige ved værestedsaften, eller søndagsfællesskabet).

Det tilstræbes at vi med tovholderne udvider gruppen af mennesker der tænker/arbejde med på den brede bane, omkring menighedens liv og vækst. Derfor er det optimalt at tovholdere hverken er ansatte, menighedsrådsmedlemmer eller tovholdere for andre grupper. Vi arbejder på at mange i kirken bidrager, og derved forsøge at modvirke at nogle få gør det hele (og måske brænder ud på at være FOR aktiv).

Tovholderens opgave i forhold til gruppen/fællesskabet

- *Tage overordnet ansvar for gruppens arbejde
- *Bidrage til at kirkens visioner afspejles i gruppens/fællesskabets arbejde
- *Sørge for at der findes nye medlemmer til gruppen, i relevant omfang (med hjælp fra netværket)
- *I arbejdet/fællesskabet at tage ansvar for medlemmernes trivsel. Tovholderen kerer sig altså både om den konkrete opgave OG sørger for at have blik for hver enkelt medlem af gruppen. Således er tovholdere den der stiller sig til rådighed med tid/sparring/samtale for det enkelte medlem af gruppen.
- *Mulighed for en halvårlig mentor-samtale med en af kirkens ansatte

Tovholderens opgave i forhold til netværket

- *Prioritere at deltage i netværksmøder
- *Være brobygger der videregiver inspiration/udfordringer til netværket fra gruppen
- *Være med til at finde fremtidens veje for kirken i fællesskab med netværket
- *Være med til at have blik for andre mennesker i menigheden
- *Være med til at skabe en atmosfære hvor ideer og muligheder får gode vækstbetingelser.

Gellerup april 2010