

Gellerup Kirkes frivilligpolitik

Baggrund

Den frivillige indsats går som en rød tråd igennem hele Gellerup Kirkes historie, lige siden det første menighedsråd blev dannet i 1970. Det er fortsat en dagsorden, at det ikke er menighedsrådet eller kirkens lønnede medarbejdere alene, der bærer kirken eller tegner kirkens profil, men at kirken er menighedens og sognets kirke. Ønsket om en fast formuleret frivilligpolitik kommer som følge af øget fokus på det frivillige arbejde i vores samfund generelt og som et svar på det behov, som mange frivillige udtrykker, for at have klare rammer omkring deres arbejde. Hensigten med frivilligpolitikken er at sikre kvaliteten af og fremme glæden ved det frivillige arbejde i og ud fra kirken og sætte en tydelig og ensartet ramme op for alle de forskelligartede opgaver, der varetages af frivillige.

Definition på en frivillig:

En frivillig ved Gellerup Kirke er en ulønnet medarbejder, som yder en større eller mindre indsats til gavn for Gellerup Kirkes menighed eller Gellerup sogn.

Gellerup Kirke – en folkekirke på vej

En kirke består i sin natur ikke blot af en bygning, men af alle de mennesker, som på den ene eller anden måde er knyttet til her. Centralt i kirkens fællesskab står troen på den treenige Gud. Kirken er som sådan ikke blot et arbejdsfællesskab, men i lige så høj grad et eksistentielt fællesskab af mange forskellige mennesker, der trods sociale, etniske eller teologiske skel er fælles om troen.

Gellerup kirke ønsker at være et åbent fællesskab, og det betyder, at alle, som ønsker det i udgangspunktet kan være med til at yde en frivillig indsats her. Det forventes dog, at de frivillige medarbejdere er indstillede på at arbejde inden for rammerne af Gellerup Kirkes vision

Gellerup Kirke er en dansk folkekirke og skriver sig som sådan ind i en lang dansk kirketradition. Samtidig er Gellerup Kirke hele tiden under påvirkning af sognets til tider turbulente udvikling, der igen og igen stiller nye krav til måden at være kirke på netop i dette sogn. Det betyder bl.a. stort fokus på diakonalt og internationalt arbejde i sognet, men også gudstjenesteliv og -former bliver til stadighed justeret og udviklet for at fastholde kirkens relevans og evne til at få folk i tale.

Dette giver en enestående dynamik i kirkens liv, men også nogle strukturelle udfordringer.

Gellerup Kirkes struktur og netværk

Gellerup Kirke er organiseret som alle andre danske folkekirker med et *menighedsråd* af frivillige som den øverste ledelse. Menighedsrådet udformer visionerne for kirken, træffer overordnede beslutninger ang. aktiviteter, opretholder de fysiske rammer samt varetager ansættelser og personalepleje.

I kirken er der en stribe *ansatte*, som varetager forskellige fagområder. En del af de ansatte fungerer som *mentorer* for frivillige tovholdere.

Herudover findes der en lang række arbejdsgrupper og udvalg bestående af frivillige. I spidsen for hver enkelt arbejdsgruppe står en frivillig *tovholder*. Tovholderen bærer det overordnede ansvar for arbejdsgruppens opgavefelt og for de enkelte gruppemedlemmers trivsel i opgaven.

Frivillige medarbejdere refererer i relation til frivilligopgaven som hovedregel til deres arbejdsgruppes tovholder; denne refererer til sin mentor, som igen refererer til menighedsrådet.

I tillæg til ovennævnte struktur med arbejdsgrupper og udvalg, forekommer der også frivillige opgaver, hvor den frivillige refererer direkte til en ansat eller menighedsrådet. Disse opgaver vil typisk være kortvarige eller ligge i forbindelse med enkeltstående arrangementer.

Alle menighedsrådsmedlemmer, ansatte og tovholdere er fødte medlemmer af det forum, som kaldes 'Netværket'. Netværkets opgaver er primært at være kirkens antenner og tænketank. Netværket sikrer relationer på kryds og tværs mellem arbejdsgrupperne og opretholder en oplevelse af at have fælles fokus og bevæge sig i samme retning.

Ved indgangen til en frivillig opgave

Overordnet set er det et ønske, at alle, der kan og vil, får mulighed for at være frivillige i Gellerup Kirke. Som grundlæggende princip ønsker Gellerup Kirke at se mennesket frem for ressourcen, sådan at forstå, at der fremmes en kultur baseret på personlig kontakt, hvor der spørges: Hvis du skulle være frivillig her i kirken, hvad kunne du så brænde for at lave?

Der er mindst to veje ind i en frivillig opgave i Gellerup Kirke.

1. Der er en konkret opgave, som skal løses. En ansat, en tovholder eller et menighedsrådsmedlem går ud og opsøger en person til opgaven.
2. En frivillig tilbyder sig til en opgave defineret af den frivillige selv eller inden for et allerede eksisterende arbejdsområde.

Ligegyldigt hvilken vej den frivillige er kommet ind i opgaven, gælder følgende:

Den frivillige har ret til:

- at blive positivt modtaget,
- hurtigt at blive henvist til den rette ansvarsperson,
- hurtigt at få mulighed for at få en samtale med ansvarspersonen med henblik på at afstemme forventninger og muligheder,
- at få den nødvendige introduktion til den konkrete opgave og arbejdsgruppen,
- at få kontaktoplysninger på kontaktpersonen og evt. andre gruppemedlemmer,
- at blive introduceret til kirken i form af en frivilligfolder.

Det er den enkelte tovholders/ansattes ansvar, at ovenstående muliggøres. Eventuelle afvisninger af frivillige bør begrundes over for vedkommende.

Opfølgning og udvikling

I Gellerup Kirke er der et overordnet ønske om, at alle frivillige skal opleve deres arbejde som meningsfyldt, og at de føler sig inkluderet i et fællesskab. Målet er, at alle frivillige er glade for og stolte af deres rolle i kirken. Det tilstræbes at finde den hårfine balance mellem støtte og udfordring, så den frivillige føler sig godt hjulpet men også får råderum til selv at spille ind med sine personlige idéer og kompetencer.

Den frivillige har ret til:

- løbende at blive anerkendt og få konstruktiv respons på sit arbejde,
- at få indflydelse på opgaveløsningen og fællesskabet,
- at blive hørt og taget positivt imod, når nye idéer opstår.

Den frivillige har ansvar for:

- at arbejdet udføres samvittighedsfuldt og i overensstemmelse med de givne anvisninger,
- at overholde aftaler, som træffes, eller melde afbud i tide,
- at omgås andre frivillige eller personer, de er i berøring med i arbejdet, med respekt,
- at gå til tovholderen/mentoren, hvis der opstår problemer,
- at deltage i videst muligt omfang i arbejdsgruppemøder,
- at forvalte betroede midler i overensstemmelse med det bevilligede formål.

Menighedsråd/ansatte/tovholdere har ansvar for:

- at anerkende de frivillige,
- at der bliver fulgt op på og givet respons på de frivilliges arbejde,
- at der kræses om de frivillige,
- at de frivillige inviteres ind i fællesskab omkring kirken,
- at tænke i faglig udfordring og personlig udvikling af de frivillige, f.eks. ved løbende at holde øje med kurser/arrangementer, som det kan være relevant for de frivillige at deltage i.

På vej ud af en opgave

Overordnet ønsker Gellerup Kirke at gøre det enkelt og naturligt at trække sig fra en frivillig opgave, hvad enten den frivillige er klar til at påtage sig en anden opgave i kirken eller helt forlader den frivillige medarbejderflok. Det anses som en succes, når Gellerup Kirke får mulighed for at sende folk videre til frivillige opgaver andre steder i kirkelivet eller samfundet. Kirken finder det vigtigt, at kommunikationen mellem den frivillige og tovholderen/mentoren/menighedsrådsmedlemmet er god, så den frivillige får en god afslutning.

Den frivillige har ret til:

- at kunne trække sig fra sine opgaver, når han/hun finder, det er nødvendigt,
- at blive modtaget positivt af tovholderen/mentoren,
- en afrundende samtale med tovholderen/mentoren,
- at få tak for sin indsats.

Det er den enkelte tovholders/ansattes ansvar, at ovenstående muliggøres.

Gellerup Kirke ser gerne, at den afgående frivillige involveres i overdragelsen til en evt. efterfølger i opgaven.

Skulle det af den ene eller anden årsag blive nødvendigt at bede en frivillig om at ophøre med at udføre sin opgave, sker det på baggrund af en beslutning truffet på minimum mentor-niveau. En sådan afsked bør kun ske under en personlig samtale med den frivillige, og i udgangspunktet bør der søges efter en anden opgave til den frivillige. Hvor det er naturligt, kan samtalen være mellem den frivillige og tovholderen. Hvor det skønnes nødvendigt, varetages denne opgave af en ansat/et menighedsrådsmedlem.

Medejerskab

Det er et stærkt ønske, at alle engagerede i Gellerup Kirke ser sig selv som ambassadører for kirken i alle mulige sammenhænge. Frivillige i Gellerup Kirke kan til enhver tid udtale sig til pressen, dog ikke officielt på Gellerup Kirkes vegne.